

Департамент образования
Вологодской области
автономное образовательное
учреждение Вологодской области
дополнительного
профессионального образования
«ВОЛОГОДСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
Козленская ул., 57, г. Вологда, 160011
Телефон/факс (8172) 75-84-00
E-mail: viro@viro.edu.ru

Руководителям органов местного
самоуправления муниципальных
районов (городских округов)
Вологодской области,
осуществляющих управление
в сфере образования

13.05.2021 № 110-01-07/1517

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

Автономное образовательное учреждение Вологодской области дополнительного профессионального образования «Вологодский институт развития образования» направляет для учета в работе рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам (Приложение 1), а также информацию о численности педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в ЦНППМПР с января по апрель 2021 года включительно в разрезе муниципальных районов/городских округов (Приложение 2).

Ректор



И.А. Макарына

Рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам

Общее положение

1. Рекомендации предназначены для руководителей органов местного управления в сфере образования муниципальных районов и городских округов.

2. Реализация рекомендаций обеспечит непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального района/городского округа.

3. Рекомендации разработаны на основе:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- Распоряжения Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. N 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с последующими изменениями);
- письма Министерства образования и науки РФ от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»
- паспорта проекта «Современная школа», входящего в структуру национального проекта «Образования».

4. Рекомендации направлены на обеспечение в муниципальной системе образования планомерного и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального района/городского округа до 2021 года.

5. Плановыми значениями в соответствии с паспортом проекта «Современная школа» являются:

Наименование планового значения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства*	12	20	30	40
Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей повысивших уровень профессионального мастерства по ДПО	5	6,8	8,6	9,5

*расчет осуществляется в соответствии с формой федерального статистического наблюдения № ОО-1

**расчет осуществляется от всего контингента педагогических и управленческих кадров муниципальной системы образования.

Внимание: для расчета показателей в случае освоения одним и тем же физическим лицом нескольких программ, указанное лицо учитывается единожды.

Циклограмма обеспечения курсовой подготовки и повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам

1. Ежегодно (в ноябре) принять участие в мониторинге потребностей и дефицитов управленческих и педагогических кадров. Мониторинг направлен на изучение количественных потребностей и приоритетной тематики муниципальных районов/городских округов.
2. Изучить в январе план-график образовательной деятельности АОУ ВО ДПО «ВИРО». Сформировать муниципальный план-график участия в курсовой подготовке управленческих и педагогических кадров муниципального района/городского округа, включая в план курсы повышения квалификации, в том числе ЦНППМПР.
3. Обеспечить контроль разработки планов-графиков повышения квалификации в каждой образовательной организации муниципалитета.
4. Включить в план повышения квалификации управленческих кадров и педагогических работников обучение кадрового состава вновь создаваемых субсидиарных сущностей в рамках национального проекта «Образование».
5. Для повышения эффективности использования поставленного в образовательные организации оборудования запланировать обучение руководителей и педагогических работников образовательных организаций по вопросам использования цифровых ресурсов, цифровых лабораторий и применения цифровых технологий в образовательном процессе.
6. Для адресного сопровождения школьников по профилактике социально негативных явлений запланировать обучение представителей муниципалитета по вопросам воспитания, наставничества, работы с группой риска и т.п.
7. Для повышения качества образования запланировать обучение методистов, заместителей по УВР и учителей-предметников по вопросам качества, развития предметной и методической компетентности. Рекомендовать руководителям образовательных организаций отправить запрос в ЦНППМПР на разработку индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов.
8. Для повышения управленческой компетентности руководителей ОО муниципалитета направлять на обучение команды руководителей школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты и функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.
9. Формировать команды педагогов для обучения в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по запросу АОУ ВО ДПО «ВИРО» (показатель «Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей повысивших уровень профессионального мастерства по ДПО»).
10. Для осуществления мониторинга выполнения плановых показателей по повышению профессионального мастерства педагогических работников и

управленческих кадров взять на контроль ежеквартальную информацию от АОУ ВО ДПО «ВИРО» о количестве слушателей прошедших обучение из вашего муниципального района/городского округа.

11. Для совершенствования работы по обеспечению качества ДПО принимать участие в опросе социальных заказчиков и рекомендовать педагогам принимать участие в анкетировании по итогам курсовой подготовки.

Приложение 2

Информация о численности педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в ЦНППМПР
с января по апрель 2021 года включительно

№	Муниципальное образование	Численность педагогических работников, прошедших ПК
1	Бабаевский	11
2	Бабушкинский	3
3	Белозерский	4
4	Вашкинский	5
5	Великоустюгский	40
6	Верховажский	5
7	Вожегодский	2
8	Вологодский	41
9	Вытегорский	8
10	г Вологда	123
11	г Череповец	127
12	Грязовецкий	18
13	Кадуйский	7
14	Кирилловский	5
15	Кич-Городецкий	6
16	Междуреченский	14
17	Никольский	4
18	Нюксенский	11
19	Сокольский	22
20	Сямженский	2
21	Тарногский	12
22	Тотемский	14
23	Усть-Кубинский	11
24	Устюженский	3
25	Харовский	10
26	Чагодощенский	6
27	Череповецкий	13
28	Шекснинский	11
29	АОУ ВО ОЦ «Кадетская школа «Корабелы Прионежья» имени героя России Ю.Л. Воробьева»	3
30	БОУ ВО «Вологодская кадетская школа-интернат»	2
	ИТОГО	543